

## Corporate Social Responsibility Policy ewimed Sweden AB

### 1. Inledning

ewimed Sweden AB ("ewimed") ska bedriva sin verksamhet på ett sätt som erkänner, respekterar och främjar socialt ansvarstagande i aktiv och konstruktiv dialog med intressenter på lokal, nationell och internationell nivå. Med socialt ansvarstagande menas ansvar för konsekvenserna våra beslut och aktiviteter kan ha på samhälle och miljö.

### 2. Ekonomi och kvalitet

För att kunna bedriva ett hållbarhetsarbete fordras en ekonomi som präglas av långsiktighet, helhetssyn och medvetna beslut. Vi ska arbeta för en ökad resurseffektivitet både i den egna verksamheten och genom våra produkter och tjänster. Vi ska välja produkter med hög kvalitet och fokus på patientsäkerhet.

### 3. Värderingar och affärsprinciper

ewimeds affärsverksamhet ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Vi ska följa de lagar och förordningar som gäller i de länder där företaget är verksamt. Vi ska beakta viktiga frågeställningar som god affärsetik, respekt för individen, miljö, hälsa, jämställdhet mellan könen och samhällsengagemang.

Varor och tjänster som ewimed levererar ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948).
- ILO:s åtta kärnkonventioner:
  - nr 29 Förbud mot tvångs- och straffarbete.
  - nr 87 Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten.
  - nr 98 Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt.
  - nr 100 Lika lön för lika arbete, oavsett kön.
  - nr 105 Avskaffande av tvångsarbete.
  - nr 111 Diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
  - nr 138 Minimiålder för arbete.
  - nr 182 Mot de värsta formerna av barnarbete.
- FN:s barnkonvention, artikel 32.
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet.
- den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.
- den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet.
- FN:s deklaration mot korruption.

Inom de områden där ewimed har inflytande ska vi sträva efter att tillse att leverantörer och underleverantörer följer relevanta principer i denna CSR-policy.

## 4. Medarbetare

ewimed har som mål att vara en attraktiv arbetsgivare och ska sörja för en god arbetsmiljö ur fysisk, psykisk och social synvinkel. Vi ska sträva efter att ge medarbetarna möjlighet till professionell och personlig utveckling. Relationen till och mellan de anställda ska bygga på ömsesidig respekt och värdighet samt rimligt inflytande inom områden som påverkar den enskildes arbetssituation.

- De anställningsvillkor som erbjuds företagets medarbetare och dess underleverantörer ska minst uppfylla minimikraven i nationell lagstiftning eller enligt industristandard.
- ewimed ger alla medarbetare lika möjligheter oavsett kön, ålder, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller bakgrund. Vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier.

## 5. Marknad, kunder och leverantörer

ewimeds verksamhet bygger på nära och långsiktiga relationer till kunder, leverantörer och andra affärspartners. ewimed vill uppfattas som en trovärdig, långsiktig och pålitlig samarbetspartner och ska agera professionellt, ärligt och etiskt korrekt. Vi accepterar inte korrupktion, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder. All försäljning och marknadsföring av ewimeds produkter och tjänster ska ske i enlighet med relevanta lagar och regler i respektive land. Våra medarbetare efterlever såväl företagets som kundernas krav på sekretess.

Vi arbetar aktivt med att kartlägga leverantörskedjan och förmedla våra värderingar och affärsprinciper. ewimed ska upprätthålla lämpliga processer för att utvärdera och välja prioriterade leverantörer och samarbetspartners. I sådana utvärderingsprocesser beaktas även förmåga att nå upp till kraven i denna CSR-policy.

## 6. Miljö

ewimeds påverkan på miljön och vårt förebyggande arbete med denna miljöpåverkan är viktiga frågor. Vi ska ta vår del av ansvaret för att minska miljöpåverkan och medverka till varaktig hållbar utveckling. Vi har en miljöpolicy som är antagen av ledningen och ett miljöarbete som omfattar riskanalys och avvikelshantering. Miljöarbetet ska vara strukturerat och långsiktigt. Lämpliga miljöåtgärder ska vidtas så långt det är tekniskt möjligt, företagsekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat.

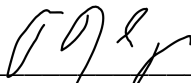
## 7. Fastställande och efterlevnad

ewimeds CSR-policy fastställs av ledningsgruppen för ewimed AB, som därefter behandlar och reviderar den vid behov. Samtliga anställda inom koncernen ansvarar för att hålla sig uppdaterade om den senast reviderade policyn. Denna CSR-policy ska ingå i introduktionsutbildningen av nyanställda.

Ledningen är ansvarig för att denna CSR-policy implementeras och efterlevs. Det är respektive medarbetares eget ansvar att säkerställa att de agerar i enlighet med dessa värderingar och affärsprinciper och att de har tillräcklig information om relevanta lagar, regler och policys. Det är varje medarbetares ansvar att rapportera eventuella fall av bedrägerier eller brottsligt beteende till ledningen.

Vi arbetar aktivt med riskanalys och strukturer för uppföljning och avvikelshantering även i leverantörsleden och reviderar våra processer vid behov.

2022-03-18

  
\_\_\_\_\_  
Tomas Jalrup  
VD